



# 한국산업기술평가관리원(KEIT) UNGC 10대 원칙 이행보고서

UN Global Compact Communication On Engagement

# Contents

---

- 
- 1 UNGC 지지 선언문
  - 2 한국산업기술평가관리원 소개
  - 3 UNGC 10대 원칙 이행노력 및 성과



# UNGC 지지 선언문

---



한국산업기술평가관리원은 2009년 설립 이후 산업기술 R&D 과제 기획·평가·관리 등 산업기술 혁신사업의 효율적인 지원을 통해 R&D 조력자로서 국민의 삶에 도움이 되는 기술을 지원하기 위해 노력하고 있습니다.

나아가 한국산업기술평가관리원은 공공기관으로서의 사회적 책임을 이행하기 위해 2018년 5월 11일 UNGC(UN Global Compact)에 가입하였습니다.

이를 통해 인권·노동·환경·반부패 4개 분야 10대 원칙을 반영한 경영 전략을 수립하여 사업을 추진하고, 조직문화 조성을 위해 노력하고 있습니다.

이번 UNGC 참여 보고서는 2020년부터 2021년까지 UNGC 10대 원칙 이행과 ESG경영 실천을 위한 추진활동과 성과를 담고 있습니다.

앞으로도 한국산업기술평가관리원은 인권·노동·환경·반부패 가치를 실현하는 ESG 경영으로 우리 사회에 UNGC 10대 원칙이 확산 및 정착되도록 적극적으로 노력하겠습니다.

감사합니다.

한국산업기술평가관리원 원장

김 양호

# 2

## 한국산업기술평가관리원 소개

---

## 국가 산업기술 R&D를 기획·평가·관리하는 산업통상자원부 산하 연구지원기관

### 설립목적

- 국가 산업기술 혁신을 통한 산업경쟁력과 국가 혁신역량 제고를 위해 설립 (2009.5.4)

### KEIT의 주요 기능

- 산업기술개발사업에 대한 과제 기획 · 평가 · 관리
- 과제 기획을 위한 산업기술의 수요, 수준 및 전망 조사
- 기술개발과제의 기술적 · 경제적 타당성 조사
- 산업기술개발사업의 결과 조사 및 관리

### 연혁

- 2009. 05. 한국산업기술평가관리원 설립
- 2009. 07. 지역발전사업 전문평가기관 선정
- 2011. 01. RCMS 시행
- 2019. 06. 현장대응부처 재난·안전 R&D 공동전문기관 지정



### 주요업무

#### 산업기술 R&D 과제 기획

- 분야별 전문가를 통한 유망산업 R&D 분석
- 산업현장에서의 기술 수요 및 수준, 전망 조사
  - 정부정책 및 전략에 따른 과제 기획
- 기술개발과제의 기술적, 경제적 타당성 조사

#### 산업기술 R&D 성과 확산

- 성과활용 평가 및 현황 조사, 분석
- ‘이달의 산업기술상’ 운영을 통한 우수성과 수상
- 성과전시회 개최

#### 산업기술 R&D 과제 평가 및 관리

- 산업기술개발사업 수행기관 선정 및 협약, 사업비 지원
- 중간점검, 최종평가 등을 통한 과제 추진 현황 관리



## 2022년 KEIT 사업예산

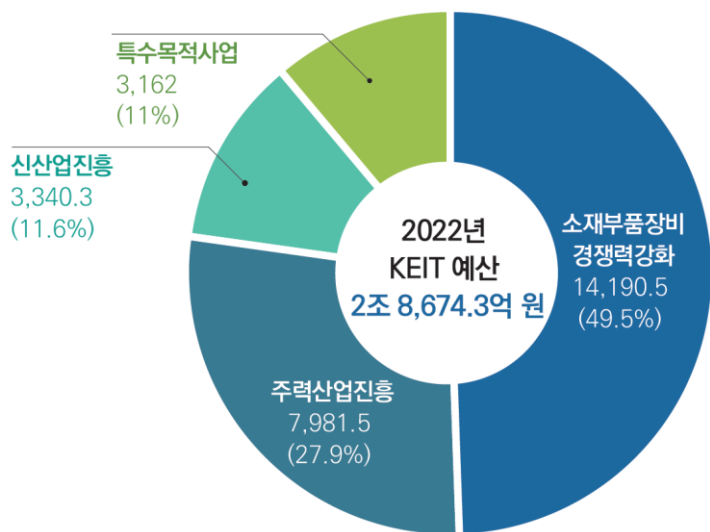
2022년 산업통산자원부 R&amp;D 예산

5조 5,415억원



2022년 KEIT 사업예산

2조 8,674억원

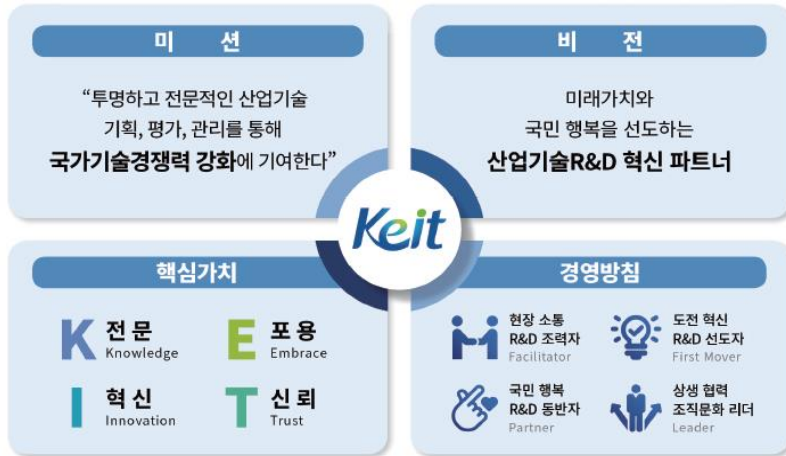


## 세부내역

사업분야	주요내용	예산(억원)	비율
소재부품장비 기술개발	-소재부품 기술개발 -전략핵심소재자립화 기술개발 -기계장비산업기술개발 등	14,190.5	49.5%
수송기기 기술개발	-자동차산업기술개발 -조선해양산업기술개발 -자율주행기술개발혁신 등	3,267.5	11.4%
제조기반 기술개발	-로봇산업기술개발 -디자인산업기술개발 -지식서비스산업기술개발 등	3,023.1	10.6%
바이오헬스 기술개발	-바이오산업기술개발 -범부처전주기의료기기기술개발 -국가신약기술개발 등	2,676.9	9.3%
스마트전자 기술개발	-차세대지능형반도체기술개발(설계, 제조) -전자시스템산업기술개발 -PIM인공지능반도체핵심기술개발 등	1,690.9	9.3%
탄소중립 기반기술	-탄소저감형석유계원료대체화학공정기술개발 -이산화탄소반응경화시멘트제조기술 -탄소혁신스타즈(stars)프로젝트 등	663.4	2.3%
재난안전 기술개발	-지역맞춤형재난안전문제해결기술개발지원 -재난현장긴급대응기술개발 -사회복합재난 대응기술개발 등	485.4	1.7%
기타 기술개발	-국가표준기술개발및보급 -우수기업연구소육성(ATC+) -산업기술알키미스트프로젝트 등	2,676.6	9.3%
합계		28,674.3	100%



## 경영목표 체계도



## 경영목표 (2026년)

기술사업화 성공률 50% 이상	소부장 기업 기술사업화 투자액 1조 5,000억원 이상	R&D 고용창출 9,000명 이상	고객 만족도 A등급
R&D 전주기 핵심사업 고도화	미래성장 대응역량 강화	ESG 기반의 사회적 가치 창출	혁신과 포용의 경영관리
과제1 기획역량 강화 및 국제협력 다각화	과제4 미래성장 R&D 투자 확대	과제7 사회적 가치 R&D 확대	과제10 혁신적 경영관리 체계 구축
과제2 R&D 평가 관리 체계 혁신	과제5 한국판 뉴딜 이행 및 성과창출 강화	과제8 사회적 책임 이행 강화	과제11 직무 및 성과중심 인적자원관리
과제3 기술사업화 및 기업성장 촉진	과제6 디지털 전환 및 지식정보서비스 강화	과제9 투명한 사업 운영과 국민소통 강화	과제12 포용과 협력의 조직문화 구현
실행과제 10개	실행과제 9개	실행과제 12개	실행과제 9개

## ESG 경영 추진방향





## UNGC 원칙 이행노력 및 성과

---

인 권

노 동

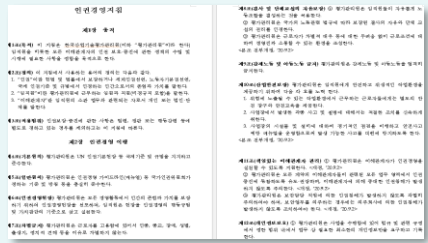
환 경

반부패

## 원칙 01 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중하여야 한다.

- KEIT는 대한민국 헌법 제10조에서 정하고 있는 인간의 존엄성과 가치를 존중하고, 공인된 국제인권선언 및 정책을 지지합니다.
- 인권경영지침, 전담조직, 인권경영위원회 등 인권경영시스템 구축으로 인권경영 이행 기반을 마련하고, 대·내외 인권헌장 선포를 통해 인권경영 실천을 약속하였습니다.
- 인권경영 계획 수립 및 이행, 선제적 인권리스크 관리, 인권경영 성과평가 및 개선 등을 실시하여 인권경영 우수기업 인증(한국표준협회 주관)을 획득하였습니다.

### 인권경영지침('19~)



### 인권헌장 개정('21.11)



### 인권경영 우수기업 인증('21.12)



인 권

노 동

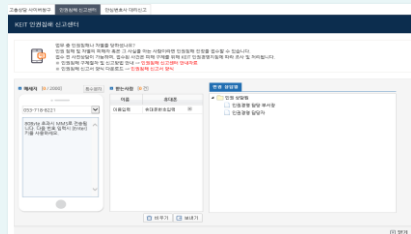
환 경

반부패

## 원칙 02 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

- 인권경영지침을 통해 구제제도와 처리절차를 규정하고, 인권침해, 성희롱·성폭력 및 직장 내 괴롭힘, 부패 등 피해 발생 시 신고할 수 있는 통합신고센터를 운영하고 있습니다.
- 정기적인 인권영향평가, 인권리스크 평가, 인권침해 실태조사를 통해 기관의 인권경영 수준을 진단하고, 이해관계자의 실질적·잠재적 인권리스크를 개선하고 있습니다.
- 인권·노동·안전·환경·윤리 등 분야별 인권 교육, 차별 예방 공모전·상호 존중 캠페인과 같은 참여형 프로그램 개최 등 임직원의 인권가치 내재화를 위한 다양한 활동을 실시하고 있습니다.

### 통합신고센터 운영



### 정기 인권영향평가 실시

2. 평가 결과		3. 평가 결과	
평가항목	평가결과	평가항목	평가결과
1. 인권경영지침	○	2. 인권영향평가	○
2. 인권리스크 평가	○	3. 인권침해 실태조사	○
3. 인권영향평가 결과	○	4. 인권침해 실태조사 결과	○
4. 인권영향평가 결과	○	5. 인권침해 실태조사 결과	○
5. 인권영향평가 결과	○	6. 인권침해 실태조사 결과	○
6. 인권영향평가 결과	○	7. 인권침해 실태조사 결과	○
7. 인권영향평가 결과	○	8. 인권침해 실태조사 결과	○
8. 인권영향평가 결과	○	9. 인권침해 실태조사 결과	○
9. 인권영향평가 결과	○	10. 인권침해 실태조사 결과	○

### 인권교육 및 캠페인



인 권

노 동

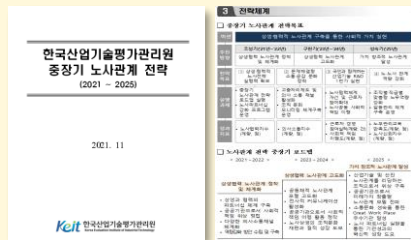
환 경

반부패

## 원칙 03 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적 인정을 지지하여야 한다.

- KEIT는 노동조합의 결사의 자유와 단체교섭권을 보장하고 있으며, 직원이 노동조합을 자율적으로 가입 및 탈퇴할 수 있도록 보장하고 있습니다.
- 노사 간 전략적인 파트너십 구축을 위하여 노사관계 중장기 로드맵을 고도화하였으며, 핵심적 성과지표를 계량지표로 개선하고 외부 전문기관을 통해 성과를 점검하였습니다.
- 온·오프라인 소통채널 운영, 노무관리 역량 강화지원, 주요 의사결정기구에 근로자 위원 참석 등 참여·협력을 바탕으로 13년 연속 무분규를 달성하였습니다.

KEIT 노사관계 중장기 전략



분기별 노사협의회 개최



노사합동 사회공헌활동



인 권

노 동

환 경

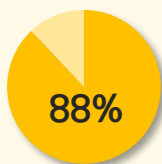
반부패

원칙 04 기업은 모든 형태의 강제 노동을 배제하여야 한다.

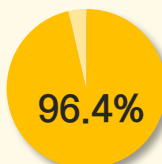
원칙 05 기업은 아동노동을 효율적으로 철폐하여야 한다.

- KEIT는 강제노동과 아동노동 금지에 관한 근로기준법을 준수하고 있으며, 근로자의 자율적 노동을 보장하기 위해 유연근무제, 재택근무, 30분 단위 연차제도 등을 운영하고 있습니다.
- 협력업체와 계약 시 인권경영 이행 서약서 제출을 의무화하고, 이를 통하여 공급망 상의 강제 노동과 아동노동이 금지되도록 노력하고 있습니다.
- 임신·출산·육아 전주기 지원을 통해 여성직원 경력단절 예방, 공동육아 환경 조성 등 노력으로 7년 연속 가족친화기업 인증(여성가족부 주관)을 획득하였습니다.

'21년 재택근무 및 유연근무 이용률



재택근무

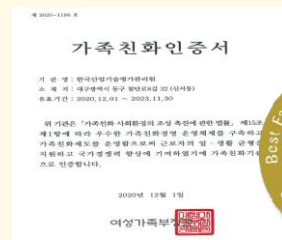


유연근무제

인권경영 이행 서약서



가족친화기업 인증('20.12)



인 권

노 동

환 경

반부패

## 원칙 06 기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐하여야 한다.

- KEIT는 고용 시 성별, 학력, 연령 등에 의한 차별 방지를 위해 블라인드 채용을 실시하고, 장애인, 고졸자, 지역인재 등 사회적약자를 우대하여 사회형평적 채용을 위해 노력했습니다.
- 차별 없는 근로환경 조성을 위해 비정규직의 정규직 전환, 고졸자 학위 취득 지원 및 특별승진 실시, 협력업체 교육훈련 및 포상제도 신설 등 지속적으로 처우를 개선하였습니다.
- 직급별 여성리더 양성 교육, 중장기 여성관리자 육성 목표 수립 및 선발, 여성인력 지속 확대 등 양성 평등한 인사 구현을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

### 공정채용 우수기관 인증('21.12)



### 사회형평적 채용 현황

구분	'20년~'21년
국가유공자	6명
지역인재	34명(43%)
고졸자	2명
장애인	5명

### 여성인력 지속 확대

구분	'20년	'21년
여성인력	133명(30%)	143명(32%)
여성관리자	30명(15%)	31명(16%)
여성보직자	7명(14%)	7명(13.7%)



인 권

노 동

환 경

반부패

**원칙 07** 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하여야 한다.

**원칙 08** 기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하여야 한다.

- KEIT는 환경경영규정, 환경방침, 환경목표 수립 등 표준화된 업무 프로세스(ISO 14001)를 구축하고, ESG 경영과 연계한 친환경 경영계획을 수립하여 이행하고 있습니다.
- 정부 권장 온실가스 배출 감축목표 및 녹색제품 구매목표를 달성하였으며, 업무용 차량을 100% 친환경 차량으로 운영하고 전기차 충전소를 지역사회에 개방하고 있습니다.
- 비대면 R&D 평가시스템(STELLA) 구축, 재택근무 활성화 등 업무 방식의 디지털 전환으로 자원 사용량, 이동 감소 등 임직원과 고객이 친환경을 실천하도록 독려하고 있습니다.

환경경영시스템 수립('21.12)



친환경차량 100% 전환('21)



디지털 평가시스템(STELLA)





인 권

노 동

환 경

반부패

## 원칙 09 기업은 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진하여야 한다.

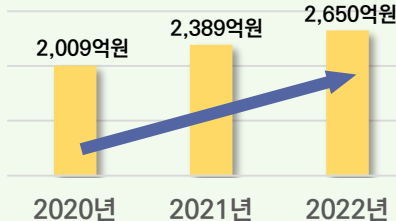
- KEIT는 정부 부처 최초로 중장기 탄소중립 R&D 전략을 제시하고, 반도체디스플레이·시멘트·철강·석유화학 산업의 탄소저감 기술 개발을 위한 신규사업(6.7조원, '23~'30년)을 기획하였습니다.
- 폐플라스틱·폐비닐, 온실가스, 미세먼지 등 유해물질 감축, 환경규제 대응, 친환경 미래차의 기술경쟁력 강화 등 녹색산업 혁신 생태계 조성을 위한 기술투자를 지속 확대하고 있습니다.
- 탄소중립 R&D 정보포털인 'NetZero Tech' 운영을 통해 탄소중립 실현을 위한 핵심기술을 공유 및 확산하고, 우수기술 아이디어와 정책 제안을 적극 수렴하고 있습니다.

### 탄소중립 핵심기술 개발사업 기획

사업명 탄소중립 산업핵심기술개발사업  
사업규모 총 6조 7,290억원 (국고 4.7조, 민간 2조)

생산유발 효과 12.4조원  
부가가치 효과 4.5조원  
고용유발 효과 29,000명

### 친환경 R&D 기술투자 확대



### 탄소중립 R&D 정보포털 운영



인 권

노 동

환 경

반부패

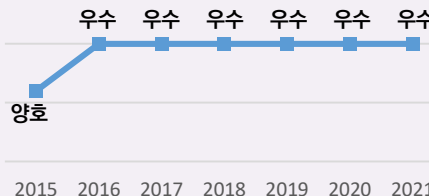
## 원칙 10 기업은 부당취득 및 뇌물을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

- KEIT는 윤리강령·행동강령, 임원직무청렴의무규정, 감사인윤리행동지침 등 규정을 제정하고, 익명 부패·공익신고가 가능하도록 안심번호사 제도를 운영하고 있습니다.
- 전담조직 신설 등 준법·윤리경영체계 강화, 내부건제시스템 강화, 선제적 이해충돌 제도 개선 등 윤리경영 실천 강화로 6년 연속 청렴도평가 우수 등급을 달성하였습니다.
- 청렴마일리지 제도 운영, 청렴교육·청렴퀴즈 및 갑질근절 캠페인 실시, 윤리의식 자가진단, 청렴한 KEIT인 선정 등 일상 속에서 청렴가치 내재화를 위한 노력을 지속 추진하고 있습니다.

### 안심번호사 대리신고 제도



### 6년 연속 청렴도 평가 우수



### 청렴 Level Up! 캠페인('21.11)



## 4대 분야별 추진성과 ('20~'21)

분야	지표	'20년 실적	'21년 실적		성과분석
			목표	실적	
인권	인권경영 우수기업 인증 획득	미추진	인증 획득	인증 획득	목표 100% 이행
	인권침해 피해사건(건)	0건	0건	0건	목표 100% 이행
노동	장애인 고용률(%)	93.3%	100%	146.7%	장애인 고용률 역대 최고 달성
	여성관리자 수(명)	30명	31명	31명	여성관리자 인원 역대 최고 달성
	여성임원 비율(%)	33%	25%	33%	여성임원 비율 최고 수준 2년 유지
환경	녹색제품 구매목표(%)	100%	100%	100%	4년연속 목표 달성
	온실가스 감축률(%)	34.6%	32%	33.1%	2년연속 목표 달성
	친환경 자동차 도입률(%)	75%	80%	100%	정부목표 초과달성
반부패	권익위 청렴도평가 등급	우수	우수	우수	6년연속 우수 달성